

ACTA N° 150

FECHA: Bogotá, junio 03 de 2026.

HORA: 9:00 a.m. - 10:00 am.

LUGAR: PLATAFORMA TEAMS

TEMA: Socialización resultados análisis documental

ASISTENTES: Planilla de asistencia.

ORDEN DEL DÍA:

1. Bienvenida
2. Socialización análisis de resultados
3. Compromisos
4. Cierre

DESARROLLO:

Siendo las 9:00 a.m., se inicia la reunión con la participación de representantes de PLUXEE GROUP y del equipo CADIS + Oportunidades de la Secretaría Distrital de Integración Social – Subdirección para la Discapacidad, con el fin de presentar los resultados obtenidos en el análisis documental realizado a la documentación suministrada por la organización.

Durante la jornada se expuso la metodología utilizada para la revisión documental, la cual permitió evaluar los procesos organizacionales relacionados con talento humano, cultura organizacional, seguridad y salud en el trabajo, tecnología y accesibilidad. Asimismo, se presentó el resultado general del análisis, el cual permitió identificar fortalezas institucionales, oportunidades de mejora y posibles barreras para la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Dentro de los principales hallazgos socializados se destacó la ausencia de una política formal de inclusión y diversidad, la necesidad de incorporar ajustes razonables en los procesos de reclutamiento y selección, la importancia de fortalecer las acciones de accesibilidad tecnológica y comunicativa, así como la necesidad de desarrollar estrategias permanentes de sensibilización dirigidas a líderes y equipos de trabajo.

Igualmente, se presentaron las recomendaciones derivadas del análisis documental, orientadas a la construcción de una estrategia institucional de inclusión laboral, la implementación de ajustes razonables en los procesos de gestión humana, el fortalecimiento de la accesibilidad física, tecnológica y comunicativa, y la incorporación del enfoque de discapacidad dentro de los procesos organizacionales.

Durante el espacio de retroalimentación, PLUXEE GROUP manifestó su interés en avanzar en procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad de manera gradual y estructurada. En este sentido, se acordó que el proceso de inclusión iniciará con acciones de fortalecimiento institucional previas a la apertura de vacantes.

Como primera fase, PLUXEE GROUP realizará una reunión interna con su grupo de trabajo para definir las fechas de los talleres de sensibilización en modalidad virtual y presencial. Estas actividades estarán dirigidas a líderes, equipos de trabajo y áreas estratégicas de la organización, con el propósito de fortalecer conocimientos relacionados con discapacidad, inclusión laboral, ajustes razonables, accesibilidad y enfoque de derechos.

Posteriormente, se coordinará una visita presencial de diagnóstico de barreras, con el fin de identificar condiciones de accesibilidad física, tecnológica, comunicativa y organizacional, así como los posibles ajustes razonables requeridos para favorecer futuros procesos de vinculación laboral.

Se acordó que únicamente después de desarrollar las jornadas de sensibilización y efectuar el diagnóstico de barreras, la organización avanzará en la identificación y apertura de vacantes susceptibles de inclusión laboral.

En este marco, se retomaron los perfiles identificados durante el análisis documental como cargos con potencial para procesos de vinculación, correspondientes a Aprendiz de Gestión Humana, Aprendiz de Mercadeo, Senior Sales Analyst y Analista de Compras Junior. La viabilidad de estos cargos será evaluada posteriormente con base en los resultados del diagnóstico de barreras, los ajustes razonables requeridos y las necesidades organizacionales.

PLUXEE GROUP manifestó que, para esta primera etapa del proceso, contempla iniciar experiencias de inclusión laboral con personas con discapacidad física, teniendo en cuenta las características actuales de algunos puestos de trabajo y las condiciones institucionales existentes. Asimismo, indicó que los perfiles priorizados requieren competencias asociadas al

manejo de herramientas tecnológicas, habilidades administrativas, análisis de información y servicio al cliente.

Finalmente, las partes reiteraron su disposición para continuar desarrollando acciones conjuntas que permitan fortalecer las capacidades institucionales de la organización y avanzar hacia la consolidación de entornos laborales más accesibles, equitativos e inclusivos.

Compromisos:

Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución
Desarrollar talleres de sensibilización sobre inclusión laboral de personas con discapacidad dirigidos a líderes y colaboradores.	CADIS+ Oportunidades	Por definir
Realizar visita presencial diagnóstico de barreras.	CADIS+ Oportunidades	Por definir
Definir las fechas de los talleres de sensibilización en modalidad virtual y presencial.	PLUXEE GROUP	Por definir

CONVOCATORIA. No se establece

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Adriana Murillo	Gestora de inclusión	CADIS+oportunidades	
María José Caceres	Gestora de inclusión	CADIS+oportunidades	

Anexos: Ninguno

Elaboró: Adriana Lucia Murillo Delgado- Gestora de inclusión

